

Gestion d'équipe et management

Objectif général

- À partir de la présentation des grands modèles du management et d'analyses de situations institutionnelles, réfléchir à la façon dont un directeur peut gérer au mieux le fonctionnement d'une équipe diversifiée de professionnels.

Objectifs spécifiques

- Relations humaines au sein de l'institution et modèles du management en entreprise, gestion d'équipe dans l'ASH (quelles similitudes, quelles différenciations ou adaptations ?).
- Comment gérer au mieux une équipe diversifiée de professionnels au sein de l'EPL et dans l'établissement spécialisé ?
- Pilotage d'équipe pluriprofessionnelle et/ou management participatif ?
- Crises, conflits.
- Les outils du pilotage : réunions institutionnelles, tableau de bord et rapport d'activité.

Contenus et démarches

- Exposés suivis d'échanges.
- Travaux de groupe.
- Analyses de situations.

Références bibliographiques

- Miramon (J.-M.), *Manager le changement*, Éditions de l'ENSP, Rennes, 2009.
- Dossier spécial Segpa sous la direction de Goigoux (R.) et Beauvais (D.), *NRAS* n° 52, janvier 2011.
- Loubat (J.-R.), *Penser le management en action sociale et médico-sociale*, Dunod, Paris, 2006.
- Jaeger (M.), *Diriger un établissement ou un service en action sociale ou médico-sociale*, Dunod, Paris, 2005.
- Ouvrage collectif sous la direction de Lesain-Delabarre (J.-M.), *Diriger : enjeux et démarches*, Editions de l'INS HEA, Suresnes, 2005.

Coordonnateurs

José Seknadjé-Askénazi et Daniel Beauvais

Nombre de participants : 25

Durée : 3 jours

Lieu : INS HEA

Tarif 1 : 300 €

Tarif 2 : 600 €

Public concerné

- Directeurs de Segpa, d'Erea, d'établissement spécialisé ou de service spécialisé.

Dates

4, 5 et 6 mars 2015

Tarif 1 : Personnels de l'EN rémunérés par l'ENESR ou les administrations partenaires, parents d'enfants handicapés, étudiants.

Tarif 2 : Personnels rémunérés par les associations, établissements spécialisés, collectivités territoriales ou autres candidats individuels.