

[Étude « L'emploi des personnes handicapées : quel impact sur la performance des entreprises ? »](#) [1]

Les efforts consentis par les entreprises ont-ils un impact sur leurs performances économiques ? Le cas échéant, peut-on estimer l'ampleur de ces effets ? Menée sur un large panel d'entreprises entre 2012 et 2016, cette étude menée par France Stratégie, institution autonome placée auprès du Premier ministre, confirme le rôle important que jouent la taille et le secteur d'activité. Le secteur de l'information et de la communication fournit ainsi relativement peu d'efforts de recrutement direct, à l'inverse de l'administration publique, de l'enseignement, des secteurs de la santé ou de l'action sociale. En outre, l'étude montre que l'augmentation de l'effort pour embaucher des travailleurs handicapés ne pénalise pas la performance économique et financière des entreprises.

[En savoir plus \(France Stratégie\)](#) [2]

[Télécharger la note d'analyse \(.pdf, 1 917 Ko\)](#) [3]

[Télécharger le document de travail \(.pdf, 1 961 Ko\)](#) [4]

Liens

[1] <https://inshea.fr/fr/content/%C3%A9tude-%C2%AB-lemploi-des-personnes-handicap%C3%A9es-quel-impact-sur-la-performance-des-entreprises-%C2%BB>

[2] <https://www.strategie.gouv.fr/publications/emploi-handicapees-performance-entreprises>

[3] <https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2020-na90-handicap-mai.pdf>

[4] <https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2020-dt-handicap-mai.pdf>